

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 82»

на 2024 – 2027 годы

(срок действия с 29.01.2024 года по 28.01.2027 года).

От работодателя:
директор МАОУ СШ № 82

Ахметзянова Г.М.
11.01.2024 г.



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации МАОУ СШ № 82
Васильев А.В.
11.01.2024 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Коллективный договор

№ 5280 от «11» 01 2024 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 82» в лице директора Ахметзяновой Гульнары Марсовны, с одной стороны, и работники муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя школа № 82» в лице председателя первичной профсоюзной организации Васильева Александра Владимировича, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАОУ СШ № 82 (регистрационный № 5280) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 13.08.2024 № 4).

1. Пункт 4.9 Приложение № 1 «Положения об оплате труда работников МАОУ СШ № 82» к коллективному договору читать в следующей редакции:

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.

Специальная краевая выплата и персональные выплаты устанавливаются сотрудникам учреждения на основании приказа и выплачиваются пропорционально отработанному времени».

2. Пункт 7.8 приложения 9 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«7.8. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме в течение 2 рабочих дней до применения к нему дисциплинарного взыскания. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания.».