

Дорожная карта внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 82 в 2022 – 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для внедрения и реализации системы наставничества			
1.1	Определение ответственных лиц за внедрение и реализацию целевой модели наставничества	Приказ «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 82» Проектная группа по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»	Февраль,2022	Заместитель директора по УВР
1.2	Разработка Дорожной карты внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 82	Наличие Дорожной карты внедрения и наставничества реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 82	Март,2022	Заместитель директора по УВР
1.3	Разработка положения и программы системы наставничества педагогических работников в МАОУ СШ №82	Наличие Положения и Программы системы наставничества педагогических работников в МАОУ СШ №82	Апрель , 2022	Заместитель директора по УВР
1.4	Утверждение пакета локальных актов по реализации системы наставничества	Наличие локальных актов: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества, Дорожной карты, Программы	Август-сентябрь,2022	Заместитель директора по УВР

		наставничества педагогических работников в МАОУ СШ №82» - приказы: о внедрении системы наставничества педагогических работников, о назначении куратора , наставников, о закреплении наставнических пар		
1.5	Разработка методических рекомендаций реализации системы наставничества	Наличие методических рекомендаций	На протяжении всего периода	Заместитель директора по УВР
2.	Информационно – организационное, методическое обеспечение внедрения и реализации системы наставничества			
2.1	Информирование педагогического сообщества МАОУ СШ № 82 о реализации системы наставничества.	Обеспечение материалами по реализации системы наставничества	Февраль 2022	Заместитель директора по УВР, руководителя ШМО
2.2	Создание раздела «Наставничество» на официальном сайте школы	Освещение мероприятий Дорожной карты на официальном сайте школы	На протяжении всего периода	Заместитель директора по УВР, ответственный за сайт
2.3	Проведение педагогического совета, посвященного введению системы наставничества	Протокол педсовета	Ноябрь 2022	Заместитель директора по УВР, куратор
2.4	Организация и проведение методических семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 82	Обеспечение методической поддержки участников	На протяжении всего периода по отдельному графику	Заместитель директора по УВР, куратор
3	Внедрение и реализация целевой модели наставничества			
3.1	Формирование банка наставников: проведение анкетирования среди потенциальных наставников; обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	База наставников	Сентябрь 2022, в течение всего периода	Заместитель директора по УВР, куратор
3.2	Формирование базы наставляемых: сбор информации о профессиональных запросах педагогов	Банк данных наставляемых	Сентябрь 2022, в течение всего периода	Заместитель директора по УВР, куратор

3.3	Отбор и обучение: анализ банка наставников; подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом	Наличие методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, куратор
3.4	Организация работы наставнических пар или групп	Реализация плана наставничества.	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, куратор
3.5	Участие в заявочной компании на статус Городской базовой площадки по работе с молодыми педагогами	Приказ ГУО о присвоение статуса Городской базовой площадки по работе с молодыми педагогами. Реализация плана Городской базовой площадки	Октябрь 2022, 2022-2023 учебный год	Заместитель директора по УВР
3.6	Обобщение и распространение опыта работы по реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 82 на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	Наличие методической копилки Сертификаты, дипломы	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР, куратор
4	Мониторинг реализации и оценки результатов реализации наставничества			
4.1	Организация мониторинга наличия пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества	Наличие пакета локальных актов, методических рекомендаций	Ежегодно, май	Заместитель директора по УВР, куратор
4.2	Подготовка аналитического отчета по результатам реализации комплекса мер («дорожной карты») по внедрению целевой модели наставничества	Аналитический отчет мониторинга внедрения целевой модели наставничества	Ежегодно, май	Заместитель директора по УВР, куратор
4.3	Проведение школьной конференции	Методические материалы	Ежегодно, апрель	Заместитель директора по УВР, куратор